



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ด้วยองค์การสวนพฤกษศาสตร์ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อรับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

๑. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามทั่วไปของผู้สมัคร

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ ในวันยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ สามารถทำงานให้แก่องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้เต็มเวลา
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อขายผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร
- ๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๑.๑๐ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑.๑๑ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ๑.๑๒ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ๑.๑๓ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลา ๓ ปี ก่อนวันได้รับการแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการขององค์การ เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายขององค์การ

๒. คุณสมบัติทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าจากสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรหรือกิจการ ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องมีอายุงานไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี และต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่มียอดขายไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ ล้านบาท ต่อปี หรือบริหารบุคลากรภายในองค์กรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คนขึ้นไป โดยอยู่ในตำแหน่งในระดับดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๒ ปี ทั้งนี้ให้แสดงงบการเงินและโครงสร้างผังบริหารองค์กรในขณะที่ยังดำรงตำแหน่ง

๓.๑.๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนัก ระดับ ๙ หรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูงหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๓.๑.๓ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจนั้น โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๑.๔ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหรือพนักงานองค์การมหาชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์การมหาชนนั้น โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๑.๕ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหรือบุคลากรทางการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดในสถานศึกษานั้น โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๑.๖ ในกรณีองค์กรของรัฐประเภทอื่นให้เทียบเคียงกับในข้อ ๓.๑.๓ - ๓.๑.๕

๓.๒ มีวิสัยทัศน์ทางด้านการบริหารและพัฒนาองค์กร การกำกับนโยบาย การกำหนดเป้าหมาย บทบาทขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ในอนาคต โดยมีแนวคิดในเชิงกลยุทธ์ มีความรู้ ความสามารถในด้านบริหารจัดการองค์กรแบบบูรณาการ

๓.๓ มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อประสานงานได้ดีทั้งภายในประเทศ และระดับสากล

๓.๔ มีความเป็นผู้นำ ความรอบรู้ ความสามารถสูงในการตัดสินใจ สั่งการและกำหนดนโยบาย ตามที่ได้รับมอบหมายจากองค์การสวนพฤกษศาสตร์ และรัฐบาลและสามารถแสวงหาการสนับสนุนการดำเนินงานและความร่วมมือจากแหล่งต่างๆ

๔. เงื่อนไขการจ้าง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทน

๔.๑ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และอยู่ในวาระได้ถึงอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะครบก่อน สำหรับการเป็นผู้บริหารต่ออีกวาระหนึ่ง ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๑๘

๔.๒ การจ้างตามสัญญาจ้างนี้อยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๑๘ และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ.๒๕๓๕

๔.๓ การจ้างตามสัญญาจ้างนี้เมื่ออยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔.๔ อัตรารายเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกับคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ และกระทรวงการคลัง

๔.๕ มีการประเมินผลงานของผู้อำนวยการ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยประเมินผลงานภายใต้แผนการดำเนินงานที่ผู้อำนวยการเสนอและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ แล้ว กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานจะถูกเลิกสัญญาจ้าง ทั้งนี้ ความเห็นของคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ถือเป็นเด็ดขาด

๕. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้ลงลายมือชื่อกำกับทุกหน้าเอกสาร และให้จัดทำเอกสาร ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุดพร้อมสำเนาอีก ๕ ชุดโดยรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ) ผู้สมัครที่ส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนทันเวลา คณะกรรมการฯ จะไม่รับพิจารณา เอกสารหลักฐานประกอบด้วย

- ๕.๑ ใบสมัครงานตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
- ๕.๒ หลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา
- ๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๕.๔ หลักฐานแสดงถึงความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และหนังสือรับรองจากผู้มีอำนาจ
- ๕.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๖ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน)
- ๕.๖ ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับถึงวันสมัคร)
- ๕.๗ เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์แนวคิดในการบริหาร การพัฒนาและการกำหนดบทบาทขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ในอนาคต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้องค์การสวนพฤกษศาสตร์เป็นองค์กรชั้นนำทางด้านพฤกษศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ โดยเสนอแนวคิดเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโดยสรุปมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ (ขนาด A๔) จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุดและสำเนา ๕ ชุด)

๖. การรับสมัคร

ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดและขอรับใบสมัครได้ที่ส่วนทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหาร องค์การสวนพฤกษศาสตร์ หรือสิ่งพิมพ์ใบสมัครจาก www.qsbg.org และยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือจัดส่งทางไปรษณีย์ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร โดยแยกเป็น ๒ ซองคือเอกสารหลักฐานการสมัครหนึ่งซองและเอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์อีกหนึ่งซอง แต่ละซองให้มีเอกสาร ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุดสำเนา ๕ ชุด) ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันและเวลาทำการ (๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ที่ส่วนทรัพยากรมนุษย์ อาคารสำนักงาน องค์การสวนพฤกษศาสตร์ เลขที่ ๑๐๐ หมู่ ๙ ถนนแมริม - สะเมิง ตำบลแม่แรม อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐ โทรศัพท์ ๐ ๕๓๘๔ ๑๑๓๓, ๐ ๕๓๘๔ ๑๑๐๘ กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์ให้ลงทะเบียนโดยเจ้าหน้าที่ของถึงประธานกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยจะถือวันที่ตามที่ไปรษณีย์ลงตราประทับเป็นวันสมัคร

๗. วิธีการพิจารณา

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานการสมัครก่อน

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวันเวลาและสถานที่ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวันเวลาที่กำหนดถือว่าผู้สมัครสละสิทธิ

๗.๓ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์การขยายเวลาการรับสมัครหรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่ายและ/หรือค่าเสียหายใดๆ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์พิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ และของคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจงคล้าย วรพงศธร)

ประธานกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์